



**WEEKLY**

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI  
dal 30 aprile al 4 maggio 2007**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

**A cura delle Segreterie FABI**

**INTESA  SANPAOLO**

[www.fabibancaintesa.it](http://www.fabibancaintesa.it) email:[segreteria@fabibancaintesa.it](mailto:segreteria@fabibancaintesa.it)

[www.fabisanpaoloimi.it](http://www.fabisanpaoloimi.it) email:[segreteria@fabisanpaoloimi.it](mailto:segreteria@fabisanpaoloimi.it)

**2 maggio 2007**

## **SISTEMA INCENTIVANTE – ACCORDO DI PERCORSO**

In data 2 maggio è stato sottoscritto un Verbale d'incontro che rappresenta un percorso condiviso volto all'individuazione di soluzioni, meccanismi e regolamenti applicativi adeguati allo scopo di garantire a tutto il personale la necessaria omogeneità di trattamento in materia di sistema incentivante.

Entro il 25 maggio dovranno essere definiti criteri e norme di raccordo tra i due sistemi in tema di:

- valorizzazione delle prestazioni;
- meccanismi di accesso agli incentivi;
- quantificazione del premio;
- riconoscimento del contributo "di squadra";

Qualora entro tale termine non sarà raggiunto alcun accordo saranno applicati i sistemi previgenti.

Il verbale sottoscritto pone concrete basi per lo sviluppo della trattativa per un sistema incentivante unico di Intesa SanPaolo, affermando fin d'ora principi importanti tra i quali evidenziamo:

- il confronto terrà conto di tutto il personale, compreso le Direzioni Centrali;
- dovrà definirsi un premio incentivante minimo da erogarsi al conseguimento di obiettivi assegnati all'unità produttiva (filiale, ufficio, direzione, area...);
- dovrà essere sganciato dalle note di valutazione;
- dovranno essere definiti gli elementi/comportamenti/condizioni ostative certe al verificarsi delle quali il premio potrà essere erogato interamente o parzialmente.

Consolidare il confronto in materia di Sistema Incentivante è di per sé fatto positivo per i lavoratori perché, congiuntamente al Sistema di Valutazione, costituisce uno degli argomenti più sentiti dai lavoratori soprattutto in funzione della sua validità retributiva.

## **ESODI, ULTIMI DATI AL 30 APRILE**

**BACINO DI RIFERIMENTO 6782**

**DI CUI PENSIONABILI 1184**

**DI CUI FONDO ESUBERI 5598**

**ADESIONI**

**CON PENSIONAMENTO 268**

**FONDO ESUBERI 2589**

**4 maggio 2007**

## **FORMAZIONE PERSONALE PART TIME**

A seguito dell'invito delle OO.SS. a risolvere il problema della partecipazione ai corsi ISVAP del personale a tempo parziale, la banca ha comunicato che il personale a tempo parziale di provenienza Banca Intesa, interessato dalla richiamata iniziativa formativa, provvederà a retribuire i periodi dei corsi che si svolgano al di fuori dell'orario di lavoro, con la paga oraria spettante.